

INFORMATIVA AI LAVORATORI SULLA SCELTA DEL TFR E SULLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Gentile Lavoratrice / Egregio Lavoratore,

entro 60 giorni dalla data di assunzione è necessario scegliere la destinazione del TFR (Trattamento di Fine Rapporto). La presente informativa ha lo scopo di spiegare in modo semplice quali sono le possibili scelte e cosa succede se non viene effettuata alcuna comunicazione.

1. TFR e PREVIDENZA

Il **Trattamento di Fine Rapporto (TFR)** è una quota della retribuzione che il datore di lavoro accantona ogni anno a favore del lavoratore e che, normalmente, viene liquidata alla cessazione del rapporto di lavoro.

La legge consente al lavoratore di scegliere se:

- **mantenere il TFR IN AZIENDA secondo il regime ordinario previsto dalla legge**, oppure
- **destinarlo ad una forma di previdenza complementare (fondo pensione)**, che ha lo scopo di costruire una pensione integrativa rispetto a quella erogata dall'INPS.

Per i lavoratori agricoli il fondo pensione negoziale previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro è **AGRIFONDO**.

La previdenza complementare rappresenta una forma di risparmio destinata esclusivamente alla pensione. Le somme versate rimangono di proprietà del lavoratore, vengono investite secondo le regole previste dalla normativa e saranno utilizzate per integrare la pensione pubblica al termine dell'attività lavorativa.

La scelta del lavoratore

Entro **60 giorni dalla data di assunzione** il lavoratore è chiamato ad esprimere la propria scelta sulla destinazione del TFR, compilando l'apposita modulistica consegnata dall'azienda.

A seconda della propria situazione personale e lavorativa, il lavoratore potrà:

- aderire volontariamente ad **AGRIFONDO**;
- aderire, ad un'altra forma pensionistica complementare;
- nei casi previsti dalla normativa, mantenere il TFR in azienda secondo il regime ordinario, in questo caso sarà corrisposto al lavoratore al termine del rapporto di lavoro.

ATTENZIONE: COSA SUCCEDDE SE NON FAI ALCUNA SCELTA

Se, non hai mai avuto rapporti di lavoro prima del 1/7/26 e non hai mai effettuato alcuna scelta per la destinazione del TFR, entro 60 giorni dall'assunzione viene comunicata alcuna scelta, sarai iscritto automaticamente ad AGRIFONDO.

- Il 100% del TFR maturando sarà versato ad AGRIFONDO.
- Il datore di lavoro è obbligato a trattenere in busta un contributo pari all'1% della retribuzione.
- Il datore di lavoro verserà inoltre al fondo un ulteriore contributo pari all'1% della retribuzione.

IMPORTANTE: i contributi aggiuntivi (1% del lavoratore e 1% del datore di lavoro) si attivano sia in caso di adesione volontaria sia in caso di adesione automatica (tacita) ad AGRIFONDO. L'azienda è obbligata ad effettuare tali versamenti.

2. TEMPI E SCADENZE

Hai 60 giorni dalla data di assunzione per decidere cosa fare del tuo TFR.

- Puoi aderire volontariamente ad AGRIFONDO.
- Puoi scegliere un'altra forma di previdenza complementare.
- Nei casi previsti dalla normativa puoi mantenere il TFR in azienda e sarà corrisposto al termine del contratto di lavoro.
- Se non effettui alcuna scelta opera il meccanismo di adesione automatica (se non esistono rapporti di lavoro prima del 1/7/26), sarai iscritto ad AGRIFONDO.

4. CONCLUSIONE

Ti invitiamo a **leggere attentamente questa informativa**, che contiene tutte le informazioni necessarie per comprendere come verrà destinato il tuo TFR e quali sono le conseguenze della scelta che andrai ad effettuare.

Se qualche parte dell'informativa non ti è chiara oppure hai dubbi sulla destinazione del TFR, sul funzionamento della previdenza complementare o sugli effetti della tua scelta, **rivolgiti al tuo datore di lavoro o all'Ufficio del Personale**, che potrà fornirti tutti i chiarimenti necessari prima della compilazione della modulistica.

Dopo aver preso visione dell'informativa e aver effettuato la tua scelta, **compila, firma e riconsegna il modulo allegato all'azienda il prima possibile**.

La modulistica dovrà essere consegnata entro e non oltre il 60° giorno dalla data di assunzione.

In mancanza di una scelta espressa entro tale termine, si applicheranno le disposizioni previste dalla legge in materia di adesione automatica alla previdenza complementare, nei casi in cui questa sia prevista.